

Муниципальная программа организационно – методического сопровождения деятельности муниципальных образовательных учреждений по внедрению целевой модели наставничества

Нормативно-правовые акты:

Данная программа составлена на основании Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» № Р – 145 от 25.12.2019 г.; Целевой региональной модели наставничества, утвержденной Распоряжением Министерства образования Иркутской области от 24 декабря 2020 года № 982 – мр.

- **Программа наставничества МБОУ «Буретская СОШ».**
- **Паспорт программы наставничества МБОУ «Буретская СОШ».**
- **"Дорожная карта "реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «Буретская СОШ».**

Цель проекта:

создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации, раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

Задачи:

- оказание помощи обучающимся в раскрытии и оценке своего личного профессионального потенциала;
- повышение осознанности в вопросах выбора профессии, самоопределения, личностного развития, формирования ценностных и жизненных ориентиров;
- развитие лидерских, организационных, коммуникативных навыков и метакомпетенций;
- помощь в приобретении опыта и знакомство с повседневными задачами внутри профессии.

Ожидаемые результаты

Результатом правильной организации работы наставников-работодателей будет повышение уровня мотивированности и осознанности обучающихся в вопросах образования, саморазвития, самореализации и профессионального ориентирования, а также создание устойчивого сообщества предпринимателей и образовательных организаций, занимающихся всесторонней поддержкой талантливой молодежи и образовательных инициатив, рост числа образовательных и стартап-проектов, улучшение экономического и кадрового потенциала региона.

Направления наставничества: «Работодатель-ученик»

Это даёт большие возможности нашим выпускникам найти интерес в жизни, определиться с будущей профессией.

Комплект Сопроводительных документов

Комплект материалов по реализации программ наставничества предназначен для процесса сопровождения и документирования программы наставничества на всех

этапах ее реализации. На подготовительном этапе рекомендуется использовать анкету для выявления запросов обучающихся и анкету для выявления компетенции наставника – работодателя.

1 этап - подготовительный

- Анкета для выявления запросов обучающихся.
- Анкета для выявления компетенции наставника - работодателя.

Этапы	Цель этапа	Образцы документов для оформления
1-ый этап — подготовительный	Комплект материалов по реализации программ наставничества предназначен для процесса сопровождения и документирования программы наставничества на всех этапах ее реализации. На подготовительном этапе рекомендуется использовать анкету для выявления запросов обучающихся и анкету для выявления компетенции наставника – работодателя.	1. Анкета для выявления запросов обучающихся 3. Анкета наставника-работодателя

2 этап - формирование баз наставников и наставляемых

- База наставников (обучающиеся)
- База наставляемых (работодатель)

3 этап - ведение контрольной документации

Дневник наставника-работодателя.

Дневник наставляемого.

Этапы	Цель этапа	Образцы документов для оформления
3-й этап — ведение контрольной документации	На данном этапе реализации осуществляется контроль деятельности наставляемых и наставника.	Дневник наставника-работодателя. Дневник наставляемого.

4 этап - мониторинг удовлетворенности.

- Анкета удовлетворенности наставника
- Анкета удовлетворённости наставляемого

Этапы	Цель этапа	Образцы документов для оформления
4-ый этап — мониторинг	На данном этапе реализации осуществляется мониторинг	1. Анкета удовлетворенности наставляемого

удовлетворенности участием в программе наставничества	личной удовлетворенности участием в программе наставничества посредством анкетирования участников. Анализ предложенных анкет позволит выявить сильные и слабые стороны для дальнейшей корректировки программы (при необходимости).	2. Анкета удовлетворенности наставника-работодателя
---	--	---

5 этап - результаты реализации программы

- Отчётное мероприятие «Моя будущая профессия»
- Отчёт наставника-работодателя
- Лист оценки работы наставника-работодателя образовательным учреждением

Этапы	Цель этапа	Образцы документов для оформления
5-ый этап — результаты реализации программы наставничества	На этапе завершения реализации программы, обучающиеся готовят и представляют отчётное мероприятие «Моя будущая профессия». Наставник-работодатель предоставляет отчёт, который отражает достигнутые показатели планируемых результатов. Руководителем образовательного учреждения производится оценка деятельности наставника-работодателя, которая отражает уровень эффективности реализации программы в соответствии с разработанными критериями (лист оценки работы наставника-работодателя).	1. Отчётное мероприятие «Моя будущая профессия» 2. Отчёт наставника-работодателя 3. Лист оценки работы наставника-работодателя образовательным учреждением